

iPol



a pagina 2

TAVOLO PER LA PREVENZIONE  
E LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI  
DI DISAGIO PER LA SALVAGUARDIA  
DELLA SALUTE PSICOSOCIALE  
DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

IN PIAZZA CONTRO I TAGLI  
ALLA SICUREZZA E L'INNALZAMENTO  
DELL'ETÀ PENSIONABILE

a pagina 3

MOBILITÀ RUOLO ISPETTORI  
CONCORSI E CORSI, ULTIME NOVITÀ

## COMITATO DIRETTIVO NAZIONALE SILP CGIL PROSEGUE LO STATO DI AGITAZIONE DELLA CATEGORIA



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

### DOCUMENTO FINALE

Il Comitato Direttivo Nazionale SILP CGIL, riunitosi a Roma in data 29 ottobre 2025, presso la sala "Soldini" della Filt CGIL Roma e Lazio, alla presenza del Responsabile Nazionale Dipartimento Legalità e Sicurezza CGIL Alessio Festi, per discutere e deliberare sull'ordine del giorno di cui alla convocazione,

#### CONDIVIDE

la relazione del Segretario Generale Pietro Colapietro, che ha affrontato argomenti cruciali e attuali per la categoria, quali:

- mobilitazione per la pace come valore universale e fine dei conflitti bellici internazionali anche in ragione delle ovvie ricadute in termini di sicurezza sull'intero territorio nazionale;
- carenze strutturali, organici sempre più esigui e innalzamento dell'età media dei poliziotti che compromettono l'efficienza operativa e quindi la garanzia di sicurezza per i cittadini; tutto ciò associato ad un uso spropositato dell'istituto dello straordinario obbligatorio sottopagato, a cui il personale non può sottrarsi in ragione delle necessità economiche dovute al continuo rialzo del costo della vita ormai insostenibile;
- esiguità delle risorse economiche per il Comparto Sicurezza utili a contrastare i fenomeni criminali, ormai moderni e evoluti tecnologicamente, che penalizzano prima di tutto i cittadini oltre alle lavoratrici e ai lavoratori in uniforme, costretti a garantire sicurezza con mezzi a volte obsoleti o usurati e quindi impari;

#### RIVENDICA

il rinnovo del contratto di lavoro, da tempo scaduto, che possa garantire risorse tali per restituire dignità alle lavoratrici e ai lavoratori della Polizia di Stato che rivestono non da ora il ruolo di "ultimi tra gli ultimi", considerando la perdita di potere d'acquisto dovuta all'ultimo accordo contrattuale che non ha colmato il gap creato dall'inflazione;

#### DA' MANDATO

alla Segreteria Nazionale SILP CGIL di esigere dal Dipartimento della pubblica sicurezza criteri oggettivi in materia della cosiddetta "incompatibilità", che attualmente viene gestita in maniera difforme e poco trasparente sul territorio nazionale;

#### INVITA

la Segreteria Nazionale SILP CGIL a intraprendere ogni utile iniziativa in materia di revisione del vigente Accordo Nazionale Quadro e del Regolamento di disciplina e di servizio;

#### IMPEGNA

alla luce dei drammatici eventi che hanno portato alla morte sul lavoro o ai gravissimi infortuni sul lavoro, l'intera organizzazione ad attuare tutte le attività necessarie per la tutela della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici della Polizia di Stato, non escludendo la possibilità di costituzione di parte civile

#### RITIENE

indifferibile garantire all'intero Comparto Sicurezza piene libertà sindacali;

#### PROCLAMA

la prosecuzione dello stato di agitazione a tutela della categoria e del modello di Sicurezza democratico del Paese, attuando assemblee sindacali sui posti di lavoro e iniziative pubbliche di sensibilizzazione.

**APPROVATO ALL'UNANIMITA'**



## TAVOLO PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI DISAGIO PER LA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE PSICOSOCIALE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil  
Segreteria Nazionale

**Tavolo per la prevenzione e la gestione delle situazioni di disagio per la salvaguardia della salute psicosociale del personale della Polizia di Stato.**

Si è tenuto ieri c/o il Dipartimento l'incontro periodico del Tavolo per la prevenzione e la gestione delle situazioni di disagio nella sua nuova composizione così come da nuova decretazione del 25 giugno u.s..

Al centro la relazione introduttiva del Prefetto Forgione, Direttore centrale della DAGEP, sugli intendimenti progettuali insiti nella nuova decretazione che ha previsto che sedessero al Tavolo in maniera permanente le direzioni del Servizio Tecnico-logistico, della Scuola Superiore di Polizia e dell'Ispettorato per gli istituti d'istruzione in aggiunta alla Direzione Centrale di Sanità e al Servizio di psicologia della Polizia di Stato già incardinate nel gruppo di lavoro anche perché direttamente e in maniera più precipua interessate al tema del disagio.

Ulteriore elemento di novità riferito riguarda la necessità e volontà espressa dal Capo della Polizia di procedere all'istituzione di tavoli satelliti per ogni questura che possano coadiuvare nell'analisi e valutazione dei bisogni afferenti al tema, in un'ottica di maggiore prossimità al personale operante.

Abbiamo espresso un bilancio positivo tra quanto questa Organizzazione Sindacale abbia proposto agli inizi del 2019, quando su nostro impulso venne istituito il tavolo in questione, e quanto fino ad oggi messo in campo ma abbiamo inteso, continuando sul tracciato di sei anni fa e più, procedere con piani di progettazione che portino alla creazione di un sistema virtuoso che vada verso quella chimera del 'benessere organizzativo' che riteniamo cardine di una prevenzione necessaria, in ambito lavorativo, di forme di disagio che possano minare la salute ed il benessere del personale.

Per questo abbiamo espresso la necessità non solo di proseguire sul piano assunzionale degli e delle psicologhe fino alla copertura prevista in organico, specificando come gli stessi tavoli provinciali possano avere un senso se, nella loro composizione, possano contare sulla figura stabile del personale tecnico psicologo incardinato in quella realtà lavorativa. È sempre più inderogabile la necessità di facilitare la presenza di una/uno psicologo per ogni questura, visto anche il rapporto positivo, verificato nelle realtà dove questo già avviene, nei casi di presa in carico di situazioni di disagio. Vi è più. Abbiamo sottolineato come il Servizio di Psicologia se da un lato debba essere sostenuto e rinforzato in termini di risorse, dall'altro debba necessariamente trovare uno spazio di maggiore autonomia e questo per due ordini di motivi. Innanzitutto una valutazione più eterogenea assolverebbe al rischio di una medicalizzazione del disagio, vanificando così quanto realizzato ad oggi in termini di fiducia da parte del personale che sempre più ricorre agli strumenti di aiuto quali gli spazi di ascolto in presenza ed online. Inoltre al fine di una selezione capace di valutare quelle competenze emotive necessarie per la professione.

Ed è per questo che continuiamo ad insistere anche sul fronte formativo, anche qui con parti di programma che inevitabilmente debbano riferirsi anche alla comunicazione ed all'ascolto attivo ed al riconoscimento e rafforzamento delle competenze emotive. Le finalità trasversali sono indubbe: crescita e consapevolezza personale che facilitino il rapporto del gruppo lavoro e risultino risorsa nell'approccio con la cittadinanza.

Ed ancora abbiamo rilanciato il tema dei de-briefing obbligatori e strutturali del gruppo lavoro con cadenze stabilite che permettano la rielaborazione tecnica operativa ed anche personale degli accadimenti lavorativi con la facilitazione dello psicologo. Questo ovviamente da strutturare per ogni settore specifico e per gruppi omologhi.

Richiesta accolta già in seno alla riunione chiedeva una maggiore condivisione anche della documentazione e dei report rispetto a quanto realizzato dalle varie parti componenti dell'amministrazione tra un momento di incontro e l'altro oltre che una comunicazione preventiva degli ordini del giorno in modo da strutturare in maniera più organica le attività. Questo a partire dalla prossima riunione che si terrà in febbraio, secondo quella che è la road map in decreto che novella di scadenze trimestrali.

Cari saluti,

LA SEGRETERIA NAZIONALE

## IN PIAZZA CONTRO I TAGLI ALLA SICUREZZA E L'INNALZAMENTO DELL'ETÀ PENSIONABILE

*Il Silp Cgil è sceso in piazza il 25 ottobre contro la peggior legge di bilancio degli ultimi anni, contro chi vuol alzare l'età pensionabile delle divise, contro chi taglia la sicurezza e spende 31 miliardi di euro per il riarmo! La mobilitazione continua...*



## MOBILITÀ RUOLO ISPETTORI

Ricordiamo che con recente circolare di ottobre della Dagep, sono state avviate le procedure di mobilità per il personale appartenente al Ruolo Ispettori.

**I trasferimenti sono previsti a marzo 2026** in concomitanza con l'immissione nel ruolo dei vincitori delle procedure concorsuali in fase di svolgimento.

Tutti i dipendenti interessati hanno tempo di presentare **domanda di trasferimento** e/o istanza di revoca esclusivamente mediante l'apposita modulistica online disponibile **sul portale mobilità fino al giorno 5 novembre 2025.**

**La domanda può essere proposta per sede o per reparto per un massimo di 5 sedi,** indicando dapprima il comune di interesse e poi uno o anche tutti gli uffici/reparti ubicati in quel comune.

L'ordine di inserimento costituisce espressione di preferenza, qualora sussista la possibilità di trasferimento verso più comuni/reparti.

Maggiori informazioni nella predetta circolare, disponibile su DoppiaVela.

## CONCORSI E CORSI ULTIME NOVITÀ

Sull'ultimo Bollettino Ufficiale del Personale datato 22 ottobre 2025, disponibile su DoppiaVela, è stata pubblicata, con decreto del Capo della Polizia, la graduatoria e conferma in ruolo del concorso dei **Commissari** frequentatori del **113° Corso di formazione.**

Con circolare ministeriale della Dagep datata 27 ottobre 2025, disponibile anche sul nostro sito, è stato pubblicato il decreto di **parziale rettifica della graduatoria di merito e dichiarazione dei vincitori del concorso interno per 959 Vice Ispettori.**

È stata pubblicata la graduatoria dei vincitori delle selezioni per il **17° Corso di abilitazione per tecnico di manovra su impianto iperbarico** indette con circolare della Dagep del 11 settembre scorso. La documentazione è disponibile su DoppiaVela.



POLIZIA

# SCARICA L'APP SILP CGIL

**L'app ufficiale del SILP CGIL** permette agli iscritti di essere sempre aggiornati sulle ultime news, di accedere alle proprie informazioni e di avere sempre a portata di mano **la tessera sindacale in formato digitale**



PER I DISPOSITIVI APPLE  
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo iPhone  
dall'**AppStore**



PER I DISPOSITIVI ANDROID  
Scarica l'App Silp Cgil sul tuo smartphone  
dal **Google Play Store**

## SCARICA L'APP REGISTRATI ED ENTRA NEL MONDO SILP CGIL



**SUL NOSTRO SITO  
LE NUOVE E RINNOVATE  
CONVENZIONI 2025/2026**

iPol - Settimanale allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: **Massimo Montebove**  
Editor: **Salvatore Borzacchiello**

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016

Segreteria Nazionale Silp Cgil  
Via Palestro 78  
00185 Roma  
Tel. 06.4927111

**BOR  
ZAC**